|  |  |
| --- | --- |
| 30 декабря 2008 года | N 172-оз |

ЗАКОН

ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ

О РЕЗЕРВАХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ

В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ - ЮГРЕ

Принят Думой Ханты-Мансийского

автономного округа - Югры 27 декабря 2008 года

Список изменяющих документов

(в ред. Законов ХМАО - Югры от 08.04.2010 [N 76-оз](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E03B339E1F3198262C8E6EBFF14B963E50A6D1A06D3DF40y830K), от 11.06.2010 [N 98-оз](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E03B23CE1F7198262C8E6EBFF14B963E50A6D1A06D3DF40y830K),

от 15.11.2010 [N 173-оз](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E00B83BE5F1198262C8E6EBFF14B963E50A6D1A06D3DF40y830K), от 28.09.2012 [N 101-оз](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E0EB838E6F1198262C8E6EBFF14B963E50A6D1A06D3DF40y831K), от 30.09.2013 [N 83-оз](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E0FB930E6FE198262C8E6EBFF14B963E50A6D1A06D3DF41y832K),

от 30.09.2013 [N 86-оз](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E07B930E6F113DF68C0BFE7FD13B63CF20D241607D3DF418FyB3EK), от 20.02.2015 [N 5-оз](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E07BB30E6F010DF68C0BFE7FD13B63CF20D241607D3DF4086yB39K), от 27.09.2015 [N 75-оз](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E07BA30E5F217DF68C0BFE7FD13B63CF20D241607D3DF4086yB39K))

Настоящий Закон регулирует отношения, связанные с формированием резервов управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре (далее также - автономный округ) на руководящие должности различных сфер управления, за исключением должностей, избираемых (назначаемых) в особом порядке в соответствии с федеральным законодательством, законодательством автономного округа, и работой с ними.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E03B339E1F3198262C8E6EBFF14B963E50A6D1A06D3DF40y831K) ХМАО - Югры от 08.04.2010 N 76-оз)

Статья 1. Основные понятия, применяемые в настоящем Законе

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

резерв управленческих кадров - перечень лиц, отвечающих квалификационным и иным требованиям, предъявляемым к соответствующим должностям, имеющих опыт управленческой деятельности, успешно проявивших себя в сфере профессиональной и общественной деятельности, обладающих необходимыми деловыми и личностными качествами;

(в ред. Законов ХМАО - Югры от 08.04.2010 [N 76-оз](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E03B339E1F3198262C8E6EBFF14B963E50A6D1A06D3DF40y83EK), от 30.09.2013 [N 83-оз](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E0FB930E6FE198262C8E6EBFF14B963E50A6D1A06D3DF41y830K))

формирование резерва управленческих кадров - деятельность исполнительных органов государственной власти автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа и организаций по обеспечению включения в резерв управленческих кадров на конкурсной основе или без проведения конкурса, организации работы с резервом управленческих кадров, подготовке предложений по внесению изменений в состав резерва управленческих кадров, оценке компетенций лиц, включенных в резерв управленческих кадров;

(в ред. Законов ХМАО - Югры от 30.09.2013 [N 83-оз](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E0FB930E6FE198262C8E6EBFF14B963E50A6D1A06D3DF41y831K), от 20.02.2015 [N 5-оз](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E07BB30E6F010DF68C0BFE7FD13B63CF20D241607D3DF4086yB37K))

организации - государственные учреждения и государственные предприятия автономного округа, муниципальные учреждения и муниципальные предприятия муниципальных образований автономного округа;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E03B339E1F3198262C8E6EBFF14B963E50A6D1A06D3DF41y837K) ХМАО - Югры от 08.04.2010 N 76-оз)

руководящие должности - государственные должности автономного округа и должности государственной гражданской службы автономного округа категории "руководители" группы "высшие", назначение на которые осуществляется Губернатором Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (далее также - Губернатор автономного округа), должности муниципальной службы высшей группы, учреждаемые для выполнения функции "руководитель", включая должность главы администрации муниципального образования, осуществляющего свои полномочия по контракту, а также должности руководителей государственных учреждений и государственных предприятий автономного округа, муниципальных учреждений и муниципальных предприятий муниципальных образований автономного округа.

(абзац введен [Законом](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E07BB30E6F010DF68C0BFE7FD13B63CF20D241607D3DF4087yB3EK) ХМАО - Югры от 20.02.2015 N 5-оз)

Статья 2. Цели и основная задача формирования резерва управленческих кадров

1. Целями формирования резерва управленческих кадров являются совершенствование государственного и муниципального управления, повышение качества управления в организациях.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E03B339E1F3198262C8E6EBFF14B963E50A6D1A06D3DF41y835K) ХМАО - Югры от 08.04.2010 N 76-оз)

2. Основной задачей формирования резерва управленческих кадров является своевременное и качественное обеспечение органов государственного и муниципального управления, организаций подготовленными управленческими кадрами, способными реализовывать задачи государственного и муниципального управления.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E03B339E1F3198262C8E6EBFF14B963E50A6D1A06D3DF41y832K) ХМАО - Югры от 08.04.2010 N 76-оз)

Статья 3. Принципы формирования резерва управленческих кадров

Формирование резерва управленческих кадров основано на принципах:

1) законности;

2) добровольности включения в резерв управленческих кадров;

3) постоянного обновления и непрерывности работы с резервом управленческих кадров;

4) доступности информации о формировании резерва управленческих кадров;

5) эффективности использования резерва управленческих кадров.

(п. 5 введен [Законом](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E0EB838E6F1198262C8E6EBFF14B963E50A6D1A06D3DF41y836K) ХМАО - Югры от 28.09.2012 N 101-оз)

Статья 4. Виды и структура резервов управленческих кадров, формируемых в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E07BB30E6F010DF68C0BFE7FD13B63CF20D241607D3DF4087yB3CK) ХМАО - Югры от 20.02.2015 N 5-оз)

1. В Ханты-Мансийском автономном округе - Югре формируются следующие виды резервов управленческих кадров:

1) резерв управленческих кадров Ханты-Мансийского автономного округа - Югры;

2) муниципальные резервы управленческих кадров.

2. Резерв управленческих кадров Ханты-Мансийского автономного округа - Югры формируется по группам:

1) резерв управленческих кадров для замещения руководящих должностей в органах государственной власти автономного округа;

2) резерв управленческих кадров для замещения должности главы администрации муниципального образования;

3) резерв управленческих кадров для замещения должностей руководителей государственных учреждений и государственных предприятий автономного округа.

3. Ведение резерва управленческих кадров Ханты-Мансийского автономного округа - Югры осуществляется уполномоченным исполнительным органом государственной власти автономного округа по вопросам государственной гражданской службы автономного округа, определяемым Губернатором автономного округа. Отдельные разделы резерва управленческих кадров Ханты-Мансийского автономного округа - Югры формируются исполнительными органами государственной власти автономного округа, органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в соответствии с настоящим Законом, иными нормативными правовыми актами автономного округа, а также муниципальными правовыми актами.

4. Муниципальные резервы управленческих кадров формируются по группам:

1) резервы управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы в муниципальных образованиях автономного округа;

2) резервы управленческих кадров для замещения должностей руководителей муниципальных учреждений и муниципальных предприятий муниципальных образований автономного округа.

5. Внутри каждой группы резерва управленческих кадров лица, включенные в резерв управленческих кадров, распределяются по уровню готовности к замещению руководящих должностей:

1) "высший" уровень готовности - компетенции, опыт и общий уровень подготовки лица достаточны для назначения на руководящие должности;

2) "базовый" уровень готовности - кандидатуры рассматриваются для замещения руководящих должностей после получения ими дополнительного профессионального образования, по итогам и с учетом тестирования на определение готовности к назначению;

3) "перспективный" уровень готовности - кандидатуры рассматриваются для замещения руководящих должностей после получения ими дополнительного профессионального образования, стажировки в профильных структурах, по итогам и с учетом тестирования на определение готовности к назначению.

Статья 5. Резерв управленческих кадров для замещения руководящих должностей в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E07BB30E6F010DF68C0BFE7FD13B63CF20D241607D3DF4084yB37K) ХМАО - Югры от 20.02.2015 N 5-оз)

1. К числу руководящих должностей в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, для замещения которых формируется резерв управленческих кадров, относятся:

1) государственные должности автономного округа, установленные [Уставом](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E07B93CE7F717DF68C0BFE7FD13yB36K) (Основным законом) Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, законами автономного округа, назначение на которые осуществляется Губернатором автономного округа;

2) должности государственной гражданской службы автономного округа категории "руководители" группы "высшие", назначение на которые осуществляется Губернатором автономного округа, сгруппированные по направлениям деятельности и компетенции органов государственной власти автономного округа.

2. Формирование резерва управленческих кадров для замещения руководящих должностей в органах государственной власти автономного округа осуществляется в порядке, утвержденном Губернатором автономного округа, в том числе путем опроса экспертов и (или) конкурсного отбора.

Статья 6. Утратила силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E07BB30E6F010DF68C0BFE7FD13B63CF20D241607D3DF4085yB3AK) ХМАО - Югры от 20.02.2015 N 5-оз.

Статья 7. Резерв управленческих кадров для замещения должности главы администрации муниципального образования

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E07BB30E6F010DF68C0BFE7FD13B63CF20D241607D3DF4085yB3BK) ХМАО - Югры от 20.02.2015 N 5-оз)

Формирование резерва управленческих кадров для замещения должности главы администрации муниципального образования в каждом муниципальном образовании осуществляется органами местного самоуправления соответствующего муниципального образования автономного округа в порядке, утвержденном муниципальными правовыми актами.

Статья 8. Резервы управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы в муниципальных образованиях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

1. Резервы управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы в муниципальных образованиях автономного округа формируются для замещения должностей муниципальной службы высшей группы, учреждаемых для выполнения функции "руководитель", кроме должности главы администрации муниципального образования.

(в ред. Законов ХМАО - Югры от 30.09.2013 [N 83-оз](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E0FB930E6FE198262C8E6EBFF14B963E50A6D1A06D3DF42y83EK), от 20.02.2015 [N 5-оз](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E07BB30E6F010DF68C0BFE7FD13B63CF20D241607D3DF4085yB36K))

2. Резервы управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы в муниципальных образованиях автономного округа формируются с учетом классификации должностей муниципальной службы, предусмотренной Реестром должностей муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E0FB930E6FE198262C8E6EBFF14B963E50A6D1A06D3DF42y83FK) ХМАО - Югры от 30.09.2013 N 83-оз)

3. Формирование резервов управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы в муниципальных образованиях автономного округа осуществляется в порядке, утвержденном муниципальными правовыми актами.

(в ред. Законов ХМАО - Югры от 28.09.2012 [N 101-оз](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E0EB838E6F1198262C8E6EBFF14B963E50A6D1A06D3DF41y832K), от 30.09.2013 [N 83-оз](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E0FB930E6FE198262C8E6EBFF14B963E50A6D1A06D3DF43y836K))

4. Утратил силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E0EB838E6F1198262C8E6EBFF14B963E50A6D1A06D3DF41y830K) ХМАО - Югры от 28.09.2012 N 101-оз.

Статья 9. Резерв управленческих кадров для замещения должностей руководителей государственных учреждений и государственных предприятий автономного округа и резервы управленческих кадров для замещения должностей руководителей муниципальных учреждений и муниципальных предприятий муниципальных образований автономного округа

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E07BB30E6F010DF68C0BFE7FD13B63CF20D241607D3DF4082yB3EK) ХМАО - Югры от 20.02.2015 N 5-оз)

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E0FB930E6FE198262C8E6EBFF14B963E50A6D1A06D3DF43y837K) ХМАО - Югры от 30.09.2013 N 83-оз)

1. Утратил силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E07BB30E6F010DF68C0BFE7FD13B63CF20D241607D3DF4082yB3CK) ХМАО - Югры от 20.02.2015 N 5-оз.

2. Формирование резерва управленческих кадров для замещения должностей руководителей государственных учреждений и государственных предприятий автономного округа осуществляется соответствующими исполнительными органами государственной власти автономного округа в соответствии с ведомственной принадлежностью.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E07BB30E6F010DF68C0BFE7FD13B63CF20D241607D3DF4082yB3DK) ХМАО - Югры от 20.02.2015 N 5-оз)

3. Порядок формирования резерва управленческих кадров для замещения должностей руководителей государственных учреждений и государственных предприятий автономного округа и перечни должностей руководителей государственных учреждений и государственных предприятий автономного округа, на замещение которых формируется резерв, утверждаются правовыми актами соответствующих исполнительных органов государственной власти автономного округа в соответствии с ведомственной принадлежностью с учетом Типового положения о проведении конкурсного отбора кандидатов для включения в резерв управленческих кадров для замещения должностей руководителей государственных учреждений и государственных предприятий автономного округа, утвержденного Правительством автономного округа.

(в ред. Законов ХМАО - Югры от 20.02.2015 [N 5-оз](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E07BB30E6F010DF68C0BFE7FD13B63CF20D241607D3DF4082yB39K), от 27.09.2015 [N 75-оз](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E07BA30E5F217DF68C0BFE7FD13B63CF20D241607D3DF4086yB39K))

4. Порядок формирования резервов управленческих кадров для замещения должностей руководителей муниципальных учреждений и муниципальных предприятий муниципальных образований автономного округа и перечни должностей руководителей муниципальных учреждений и муниципальных предприятий муниципальных образований автономного округа, на замещение которых формируются резервы, утверждаются муниципальными правовыми актами.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E07BB30E6F010DF68C0BFE7FD13B63CF20D241607D3DF4083yB3CK) ХМАО - Югры от 20.02.2015 N 5-оз)

Статья 10. Утратила силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E07BB30E6F010DF68C0BFE7FD13B63CF20D241607D3DF4083yB3DK) ХМАО - Югры от 20.02.2015 N 5-оз.

Статья 11. Утратила силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E0EB838E6F1198262C8E6EBFF14B963E50A6D1A06D3DF42y831K) ХМАО - Югры от 28.09.2012 N 101-оз.

Статья 12. Комиссии по формированию резервов управленческих кадров

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E07BB30E6F010DF68C0BFE7FD13B63CF20D241607D3DF4083yB3AK) ХМАО - Югры от 20.02.2015 N 5-оз)

1. В целях повышения гласности при формировании резерва управленческих кадров Ханты-Мансийского автономного округа - Югры образуется комиссия при Губернаторе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

2. В целях формирования и подготовки резерва управленческих кадров для замещения должностей руководителей государственных учреждений и государственных предприятий автономного округа образуются комиссии в исполнительных органах государственной власти автономного округа в соответствии с ведомственной принадлежностью.

Статья 13. Обучение лиц, включенных в резервы управленческих кадров

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E07B930E6F113DF68C0BFE7FD13B63CF20D241607D3DF418FyB3FK) ХМАО - Югры от 30.09.2013 N 86-оз)

1. Обучение лиц, включенных в резервы управленческих кадров, осуществляется на основе:

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E07B930E6F113DF68C0BFE7FD13B63CF20D241607D3DF418FyB3FK) ХМАО - Югры от 30.09.2013 N 86-оз)

1) индивидуальных планов обучения лиц, включенных в резервы управленческих кадров;

(в ред. Законов ХМАО - Югры от 30.09.2013 [N 86-оз](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E07B930E6F113DF68C0BFE7FD13B63CF20D241607D3DF418FyB3FK), от 20.02.2015 [N 5-оз](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E07BB30E6F010DF68C0BFE7FD13B63CF20D241607D3DF4080yB3EK))

2) перспективных планов обучения лиц, включенных в резервы управленческих кадров;

(в ред. Законов ХМАО - Югры от 30.09.2013 [N 86-оз](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E07B930E6F113DF68C0BFE7FD13B63CF20D241607D3DF418FyB3FK), от 20.02.2015 [N 5-оз](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E07BB30E6F010DF68C0BFE7FD13B63CF20D241607D3DF4080yB3FK))

3) утратил силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E03B339E1F3198262C8E6EBFF14B963E50A6D1A06D3DF44y837K) ХМАО - Югры от 08.04.2010 N 76-оз.

2. Индивидуальные планы обучения лиц, включенных в резервы управленческих кадров, разрабатываются уполномоченными органами или должностными лицами с привлечением лиц, включенных в указанные резервы, в течение месяца со дня включения в соответствующие резервы с учетом уровня высшего образования, направлений подготовки и личностно-деловых качеств сроком на два года и могут быть продлены по результатам оценки компетенций лиц, включенных в резервы управленческих кадров, на один год.

(в ред. Законов ХМАО - Югры от 28.09.2012 [N 101-оз](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E0EB838E6F1198262C8E6EBFF14B963E50A6D1A06D3DF42y83FK), от 30.09.2013 [N 86-оз](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E07B930E6F113DF68C0BFE7FD13B63CF20D241607D3DF418FyB3FK), от 20.02.2015 [N 5-оз](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E07BB30E6F010DF68C0BFE7FD13B63CF20D241607D3DF4080yB3CK))

3. Перспективный план обучения лиц, включенных в резерв управленческих кадров для замещения руководящих должностей в органах государственной власти автономного округа, резерв управленческих кадров для замещения должности главы администрации муниципального образования, разрабатывается ежегодно до 20 января и утверждается уполномоченным исполнительным органом государственной власти автономного округа по вопросам государственной гражданской службы автономного округа, определяемым Губернатором автономного округа.

(п. 3 в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E07BB30E6F010DF68C0BFE7FD13B63CF20D241607D3DF4080yB3DK) ХМАО - Югры от 20.02.2015 N 5-оз)

4. Перспективные планы обучения лиц, включенных в резервы управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы в муниципальных образованиях автономного округа, разрабатываются ежегодно до 20 января уполномоченными органами или должностными лицами и утверждаются руководителями соответствующих органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа.

(в ред. Законов ХМАО - Югры от 28.09.2012 [N 101-оз](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E0EB838E6F1198262C8E6EBFF14B963E50A6D1A06D3DF43y837K), от 30.09.2013 [N 86-оз](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E07B930E6F113DF68C0BFE7FD13B63CF20D241607D3DF418FyB3FK))

5. Перспективные планы обучения лиц, включенных в резерв управленческих кадров для замещения должностей руководителей государственных учреждений и государственных предприятий автономного округа, разрабатываются и утверждаются соответствующими организациями по согласованию с исполнительными органами государственной власти автономного округа в соответствии с ведомственной принадлежностью.

(в ред. Законов ХМАО - Югры от 08.04.2010 [N 76-оз](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E03B339E1F3198262C8E6EBFF14B963E50A6D1A06D3DF44y833K), от 30.09.2013 [N 86-оз](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E07B930E6F113DF68C0BFE7FD13B63CF20D241607D3DF418FyB3FK), от 20.02.2015 [N 5-оз](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E07BB30E6F010DF68C0BFE7FD13B63CF20D241607D3DF4080yB3BK))

6. В целях обеспечения эффективной работы с резервом управленческих кадров организуются профессиональная переподготовка, повышение квалификации, стажировка, коммуникативные мероприятия, наставничество.

(п. 6 в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=17B005F1DA2D587FE10FA6435CB536D5750D078E07B930E6F113DF68C0BFE7FD13B63CF20D241607D3DF418FyB3DK) ХМАО - Югры от 30.09.2013 N 86-оз)

Статья 14. Финансирование реализации настоящего Закона

Финансирование реализации настоящего Закона осуществляется за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и бюджетов муниципальных образований.

Статья 15. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

Губернатор

Ханты-Мансийского

автономного округа - Югры

А.В.ФИЛИПЕНКО

г. Ханты-Мансийск

30 декабря 2008 года

N 172-оз