

Протокол № 03

заседания муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений города Югорска

18 декабря 2019 года

город Югорск

Администрация города Югорска (каб.410)

Время заседания - 12-00 часов

Присутствовали члены комиссии:

Со стороны работодателей города:

Воронов Николай Иванович - директор МАУ «Молодежный центр «Гелиос», председатель территориального объединения работодателей города Югорска

Павлюк Елена Юрьевна - директор МБОУ «Лицей им. Г.Ф. Атякшева»

Со стороны профсоюзов:

Антонова Наталья Александровна - председатель территориального объединения профсоюзов города Югорска

Фонарев Иван Сергеевич - председатель первичной профсоюзной организации работников здравоохранения БУ Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорская городская больница».

Смирнова Елена Александровна - председатель профсоюзной организации работников культуры, спорта и молодежной политики

Со стороны органов местного самоуправления:

Климин Вячеслав Анатольевич - председатель Думы города Югорска

Заварзина Елена Владимировна - аудитор контрольно-счетной палаты города Югорска

Тарасенко Алла Витальевна - начальник отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска

Координатор трехсторонней комиссии:

Долгодворова Татьяна Ивановна - заместитель главы города Югорска

Отсутствовал: Маренко Андрей Михайлович - главный врач БУ Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорская городская больница»

Повестка дня:

1. Процесс иммунизации и диспансеризации работающего населения, проблемы и пути решения в 2019 году.

Докладчик: Попова Наталья Николаевна - исполняющий обязанности руководителя по амбулаторно-поликлинической помощи БУ Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Югорская городская больница».

2. Трудоустройство выпускников, создание общественных рабочих мест, трудоустройство инвалидов в городе Югорске в 2019 году.

Докладчик: Штриккер Екатерина Ивановна - директор БУ Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Югорский центр занятости населения».

3. Исполнение плана мероприятий по реализации муниципального трехстороннего заключенного с органами местного самоуправления муниципального образования - городской округ город Югорск, Объединением работодателей и Объединением профсоюзов текущем году.

Докладчик: Тарасенко Алла Витальевна - начальник отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска.

4. Информация о заработной плате в разрезе отраслей бюджетной сферы города Югорска за 11 месяцев 2019 года.

Докладчик: Тарасенко Алла Витальевна - начальник отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска.

5. Обсуждение вопроса о внесении изменений в муниципальное Трехстороннее соглашение между органами местного самоуправления муниципального образования - городской округ город Югорск, Объединением работодателей города Югорска и Объединением организаций профсоюзов города Югорска на 2019- 2021 годы.

Докладчик: Тарасенко Алла Витальевна - начальник отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска.

6. Согласование Плана работы муниципальной трехсторонней комиссии на 2020 год.

7. Разное (дополнительные вопросы, предложенные к рассмотрению сторонами социального партнерства).

По первому вопросу: - Попова Н.Н. проинформировала о том, что за период с 2014 года в городе Югорске не регистрировались случаи управляемых инфекций, таких как дифтерия, столбняк, корь, клещевой энцефалит, менингококковой инфекции. Это результат своевременной вакцинации населения.

План прививок взрослого населения в 2019 году выполнен по:

- ревакцинации против дифтерии – 100,1% (план-1700 человек, факт- 1702 человека);
- ревакцинация против столбняка – 100,6% (план-1900 человек, факт- 1911 человек);
- вакцинация против кори – в 15,2 раза (план-44 человека, факт- 718 человек);
- ревакцинация против кори – в 9,6 раза (план-70 человек, факт- 671 человек);
- против вирусного гепатита (А.В) – в 1,4 раза;
- вакцинация против туляремии – 60,2% (план-500 человек, факт- 301 человек);
- ревакцинация против туляремии – 58,5% (план-53 человека, факт- 31 человек);
- вакцинация против клещевого энцефалита – 96,1% (план-1500 человек, факт- 1442 человека);
- ревакцинация против клещевого энцефалита – 97,5% (план-3042 человек, факт- 2965 человек);
- прививки против гриппа -105% (план-11100 человек, факт- 11655 человек).

Проблемы по проведению процесса иммунизации населения:

- отсутствие выстроенного взаимодействия между органами местного самоуправления, образовательными организациями, медицинской организацией и другими работодателями города Югорска;
- несвоевременное предоставление списков работников работодателями города Югорска;
- активнее использовать социальную рекламу с целью формирования доверительного отношения населения к вакцинации.

Проведение диспансеризации определенных групп взрослого населения проходит в 2 этапа. В 2019 году прошли диспансеризацию 5557 человек (101,3% от плана). В процессе проведения диспансеризации у 670 человек (12%) выявлены заболевания впервые, из них 95 человек поставлены на диспансерный учет.

По второму вопросу: - Штриккер Е.И. проинформировала о том, что основными показателями, характеризующими состояние рынка труда города Югорска по состоянию 16.12.2019, являются:

- уровень регистрируемой безработицы - 0,73;
- коэффициент напряженности на рынке труда -1,37 незанятых человек на 1 заявленную вакансию;
- численность граждан, состоящих на регистрационном учете, в целях поиска подходящей работы - 261 человек, в том числе незанятых - 259 человек;
- численность граждан, состоящих на регистрационном учете, признанных в установленном порядке безработными - 194 человек;
- потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей), заявленная работодателями в центр занятости населения 189 единиц, в том числе по видам экономической деятельности:

С начала текущего года за содействием в трудоустройстве обратились в Югорский центр занятости населения 33 выпускника образовательных организаций, из них:

9 человек - выпускники организаций высшего образования;

17 человек - выпускники среднего профессионального образования;

7 человек - выпускники общеобразовательных организаций.

Всего трудоустроено - 13 человек, из которых 12 человек трудоустроены по направлению Югорского центра занятости населения на молодежную практику в рамках программы «Поддержка занятости населения» и один открыл собственное дело (Предоставление косметических услуг парикмахерскими и салонами красоты).

На сегодняшний день ведется работа по трудоустройству 11 выпускников, из которых 1 человек имеет высшее образование (техносферная безопасность), 6 человек - среднее профессиональное образование, 4 человека - 9 классов образования.

На оплачиваемые общественные рабочие места, созданные в 2019 году, трудоустроено 149 человек из них 28 человек из числа безработных.

Основные работодатели, с которыми взаимодействует Югорского центра занятости населения, в части трудоустройства безработных граждан в рамках программных мероприятий:

МАУ «Молодежный центр «Гелиос», МБУ «Центр Югорского спорта», МАУ «МФЦ», МКУ «Центр материально-технического и информационно – методического обеспечения» МДОУ «Детский сад «Радуга», ООО «Трапеза», ООО « Южное ЖЭУ», а также индивидуальные предприниматели: Богдан В.С, Пьянкова Л.М. Рудакова А.А.

Особое внимание уделяется трудоустройству граждан, имеющих инвалидность. В 2019 году зарегистрировано 102 обращения граждан с инвалидностью за содействием в поиске подходящей работы, из них по группам инвалидности: 1 группа - 3 человека, 2 группа - 32 человека, 3 группа - 67 человек. Трудоустроено 84 инвалида, из них на квотируемые рабочие места 65 человек. На стажировку инвалидов молодого возраста направлено 6 человек. В настоящее время на учете в Югорском центре занятости населения состоит 6 граждан, имеющих ограничения по здоровью.

По третьему вопросу: - Тарасенко А.В. проинформировала о том, что на территории муниципального образования принято и действуют с 01 января 2019 года Муниципальное трехстороннее соглашение, заключенное между органами местного самоуправления, территориальным объединением профсоюзов и территориальным объединением работодателей города Югорска.

Органами местного самоуправления был разработан и утвержден план мероприятий по реализации обязательств по основным направлениям: развитие экономики, рынка труда, в области оплаты труда, социальной обеспеченности населения, в сфере охраны труда, и развитии социального партнерства.

В области экономической политики:

Ежегодно, департаментом экономического развития и проектного управления, совместно с департаментом финансов администрации города Югорска разрабатывается Прогноз социально-экономического развития города Югорска формируется бюджет города Югорска на 3 года. Информация размещается на официальном сайте органов местного самоуправления города Югорска.

Администрация города осуществляет компенсацию расходов за счет субсидий автономного округа субъектам, за произведенную и реализованную продукцию сельхозпроизводителей, а также на развитие материально-технической базы новых форм хозяйствования в рамках реализации муниципальной программы «Социально-экономическое развитие и муниципальное управление».

Местные производители обеспечивают молоком и кисломолочной продукцией жителей города и учреждения социальной сферы.

Администрация города Югорска через СМИ ежегодно информирует население о бюджете на следующий календарный год и об исполнении бюджета за прошлый год. Также бюджет в сокращенном виде для населения размещается на сайте.

Информация о тарифах на услуги, продукцию, товары в постоянном режиме размещается на официальном сайте администрации города и публикуется в СМИ.

Разъяснительная работа по внедрению энергосберегающих систем населению производится через СМИ, работодателям - через семинары, совещания.

Также через СМИ население города информируется о возможных поддержках сельхозпроизводителей.

В области занятости населения и развития рынка труда

Основным исполнителем по данному направлению деятельности является Югорский центр занятости населения, который работает с работодателями города Югорска для оказания услуги по трудоустройству безработных.

В муниципальной программе «Молодежная политика и организация временного трудоустройства» реализуются мероприятия подпрограммы «Временное трудоустройство в городе Югорске».

В 2019 году плановые расходы городского бюджета составляют 4,5 млн. рублей и направлены на трудоустройство 430 человек (общественные работы, трудоустройство выпускников, испытывающих трудности в поиске работы, инвалидов, трудозанятость несовершеннолетних). Фактически трудоустроено на 30.11.2019 - 443 человека.

Ежегодно, постановлением администрации города Югорска устанавливается квота работодателям города и заключаются договоры на трудоустройство социально незащищенных групп населения (несовершеннолетние граждане, лица предпенсионного возраста, одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, беженцы и вынужденные переселенцы, выпускники учреждений профессионального образования и лица, освобожденные из мест лишения свободы. Всего квота установлена на 2019 год 12-ти работодателям для трудоустройства 492 человека, по итогам работы за 11 месяцев трудоустроено - 481 человек (98%).

В области оплаты труда

Отделом прогнозирования и трудовых отношений ежеквартально в газете «Югорский вестник» публикуется величина прожиточного минимума, установленная Правительством автономного округа в разрезе социально-демографических групп населения. В постоянном режиме данная информация размещена на официальном сайте органов местного самоуправления города Югорска в разделе «Экономика»- Деятельность «Социально-трудовые отношения».

Отделом ежеквартально публикуется информация о численности и ФОТ работников бюджетной сферы. Ведется ежемесячный мониторинг уровня заработной платы, который направляется в департамент труда и занятости автономного округа.

Во всех отраслевых нормативных правовых актах, устанавливающих системы оплаты труда, предусмотрены гарантии выплаты заработной платы не ниже уровня МРОТ и прожиточного минимума, установленного в округе.

В постоянном режиме отделом проводится консультационная работа по применению норм трудового законодательства.

В области социальной обеспеченности населения

В городе действует муниципальная программа «Социально-экономическое развитие и муниципальное управление». В рамках данной программы в Подпрограмме I «Совершенствование системы муниципального стратегического управления, реализация отдельных государственных полномочий» предусмотрены мероприятия на оказание материальной поддержки социально-незащищенным слоям населения, находящимся в тяжелой жизненной ситуации.

Так, оплата проезда к месту лечения и обратно производится работникам муниципальных учреждений города Югорска, их детям в возрасте до 23 лет (студенты-очники). В 2019 году обратились за компенсацией расходов 100 человек. Фактические выплаты составили 717,5 тыс. рублей (исполнение - 77% от плана; план - 932,5 тыс. рублей).

Расходы на оказание единовременной материальной помощи гражданам, оказавшихся в трудной жизненной ситуации составили - 653,1 тыс. рублей (исполнение - 95%; план 687,5 тыс. рублей).

В городе реализуется муниципальная программа «Развитие жилищной политики». Финансирование Программы производится за счет средств федерального, окружного и местного бюджетов.

По данным управления жилищной политики приобретено 62 квартиры для переселения граждан из аварийного жилфонда.

В области охраны труда

Ежеквартально в СМИ и на межведомственной комиссии по охране труда отделом прогнозирования и трудовых отношений готовится обзорная аналитическая информация о состоянии охраны труда в городе Югорске.

Принята муниципальная программа, в которой предусмотрена подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда», мероприятия направлены на оказание помощи в организации и проведении специальной оценки условий труда, на развитие социального партнерства путем заключения коллективных договоров, на создание нормальных условий труда.

В рамках выполнения программных мероприятий постановлением администрации города Югорска от 06.02.2019 № 277 утверждено Положение о смотре-конкурсе «Лучшая организация работы в области регулирования социально-трудовых отношений и охраны труда» среди работодателей города Югорска. Постановлением администрации города Югорска от 06.02.2019 № 276 утверждено Положение о конкурсе «Лучший специалист по охране труда» среди специалистов по охране труда муниципальных организаций города Югорска. Участие в конкурсе приняли -15 работодателей и 9 специалистов по охране труда.

Расходы на программные мероприятия, предусмотренные из бюджета муниципального образования на 2019 год, составили 120,0 тыс. рублей. Исполнение программных мероприятий и их финансирование составляет -100 %.

С начала текущего года всего проведено 6 семинаров - совещаний с работодателями и специалистами по охране труда организаций города Югорска.

Специалисты отдела при необходимости принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве (это тяжелые и смертельные).

В области социального партнерства

Оказывается содействие специалистами отдела по труду при обращении работодателей по разработке и порядку принятия коллективных договоров. В городе Югорске проведена уведомительная регистрация и действует 28 коллективных договоров.

Администрация города Югорска создает условия для постоянной работы муниципальной трехсторонней комиссии.

В рамках Муниципального трехстороннего соглашения производятся выплаты социального характера такие, как единовременные выплаты молодым специалистам, материальная помощь к отпуску (на профилактику заболеваний), единовременные выплаты к юбилейным датам работников, иные выплаты (на ЕДВ, на погребение, проезд к месту похорон), проезд к месту отдыха и обратно работников и членов их семьи.

По четвертому вопросу: - Тарасенко А.В. проинформировала о том, что в рамках выполнения майских Указов Президента РФ 2012 года, направленных на повышение уровня заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, ведется ежемесячный мониторинг, информация размещается в автоматизированной системе АИС «Мониторинг Югра» и предоставляется в разрезе муниципальных учреждений и отраслей бюджетной сферы в отдел прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска.

Так, по итогам 11 месяцев 2019 года по образованию показатели следующие:

- средняя зарплата педагогического персонала общего образования – 60 933,9 рубля, что составляет 98,7% от целевого показателя (61763 рубля);
- средняя зарплата педагогического персонала дополнительного образования – 48 707,1 рубля, что составляет 97,7% от целевого показателя(49 873,5 рубля);
- средняя зарплата педагогических работников дошкольного образования – 53 086,7 рубля, что составляет 99,4% от целевого показателя (53 388,3 рубля);
- средняя зарплата работников учреждений культуры – 64 778,6 рубля, что составляет 99,2% от целевого показателя (65 332,6 рубля);
- средняя зарплата педагогического персонала дополнительного образования в сфере культуры –74 217,0 рублей, что составляет 100,8% от целевого показателя (73 646,4 рубля).

В бюджете города Югорска до конца текущего года предусмотрены средства на выполнение целевых показателей, поэтому они будут выполнены на уровне не ниже 100%.

Павлюк Е.Ю. – предложила подготовить информацию о средней заработной плате работников бюджетной сферы в разрезе отраслей и с расчетом на одну ставку (норму часов) по основному месту работы и направить членам муниципальной трехсторонней комиссии.

По пятому вопросу: - Тарасенко А.В. проинформировала о том, что в соответствии с пунктом 1.2 протокола № 2 заседания рабочей группы по профилактике ВИЧ/СПИДа при Трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа-Югры по регулированию социально-трудовых отношений рекомендовано органам местного самоуправления внести соответствующие изменения в муниципальные соглашения, в части проведения профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ.

В данном направлении проведена информационно-разъяснительная работа среди работодателей города Югорска с рекомендацией включения информационного блока в Программу проведения инструктажей работникам по охране труда.

Информационные материалы размещены на официальном сайте органов местного самоуправления в разделе «Госполномочия» - «Трудовые отношения и управление охраной труда»- «Профилактика ВИЧ инфекции».

Кроме того, сформирован график добровольного тестирования на ВИЧ инфекции среди муниципальных организаций на 2019-2020 годы. (проводит тестирование- КУ ХМАО-Югры «Центр профилактики и борьбе со СПИД»).

На основании вышеизложенного, необходимо обсудить проект соглашения о внесении изменений в раздел 6 Муниципального трехстороннего соглашения следующего содержания:

«1. Раздел 6 «В области охраны труда» дополнить словами «, здоровья и экологии».

2. Подраздел «Стороны совместно» раздела 6 дополнить пунктами 6.6.1- 6.6.6 следующего содержания:

«6.6.1. Исполняют План мероприятий по реализации в Ханты-мансийском автономном округе-Югре программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и не допускают дискриминацию и стигматизацию в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

6.6.2. Обеспечивают проведение диспансеризации работников организаций и студентов, обучающихся по очной форме обучения.

6.6.3. Способствуют развитию добровольного и безвозмездного донорства крови, содействуют работе органов здравоохранения по проведению профилактических мероприятий по ВИЧ/СПИДу.

6.6.4. Принимают участие в организации и проведении Всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству территорий парков и скверов города Югорска.

6.6.5. Принимают участие в организации и проведении мероприятий по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

6.6.6. Обеспечивают реализацию антиалкогольной программы в организациях города Югорска.»

3. Подраздел «Работодатели» раздела 6 дополнить пунктами 6.32.1- 6.32.3 следующего содержания:

«6.32.1. Внедряют применение обучающего модуля по вопросам профилактики и лечения ВИЧ/СПИДа на рабочем месте, при прохождении инструктажей по охране труда.

Участвуют в акциях по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах.

6.32.2. Принимают меры, направленные на снижение потребления алкоголя работниками, формируют производственную среду, свободную от алкоголя.

6.32.3. Создают в организациях специализированные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с непосредственным исполнением работниками трудовых обязанностей.»

Обсудив вопрос о внесении изменений в муниципальное Трехстороннее соглашение, принято решение путем голосования: «за» - единогласно, 8 человек, «против» - 0 человек; «воздержались» - 0 человек.

По шестому вопросу: - Тарасенко А.В. предложила ознакомиться с проектом Плана работы муниципальной трехсторонней комиссии на 2020 год и, если есть предложения, озвучить. Предложения и замечания отсутствуют. План работы муниципальной трехсторонней комиссии на 2020 год согласован.

Предложений о включении дополнительных вопросов для обсуждения на заседании муниципальной трехсторонней комиссии 18.12.2019 от сторон социального партнерства не поступало.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию докладчиков принять к сведению.
2. Отделу прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска совместно с БУ Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Югорская городская больница» в 2020 году проинформировать организации города Югорска о необходимости проведения иммунизации и вакцинации работников.
3. Отделу прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска подготовить и направить членам муниципальной трехсторонней комиссии информацию о средней заработной плате в расчете на одну ставку (норму часов) по основному месту работы в разрезе отраслей работников бюджетной сферы.
4. Внести изменения в раздел 6 муниципального Трехстороннего соглашения, заключенного между органами местного самоуправления муниципального образования - городской округ город Югорск, Объединением работодателей города Югорска, Объединением организаций профсоюзов города Югорска на 2019 -2021 годы.
5. Согласовать План работы муниципальной трехсторонней комиссии на 2020 год.
6. Очередное заседание муниципальной трехсторонней комиссии провести в мае 2020 года.

**Координатор
муниципальной трехсторонней комиссии**



Т.И. Долгодворова

Секретарь:
А.В. Тарасенко, 50042